**Recomendaciones**

Algunas recomendaciones sobre como terminar un contrato de trabajo:

Antes de tomar la decisión de terminar un contrato de trabajo, se debe de asegurar que la terminación sea legal y este respaldada por las leyes laborales estipuladas por el código de trabajo

Se debe de planificar cuidadosamente la forma en que se comunicara la terminación de un contrato a los empleados, así también otros elementos como plazos legales, obligaciones financieras y demás

La terminación de un contrato de trabajo puede ser emocionalmente difícil para los empleados afectados. Es importante proporcionar un soporte emocional y ofrecer recursos para ayudar a sobrellevar la situación.

En algunos casos, puede ser posible llegar a un acuerdo mutuo para terminar el contrato de trabajo. Esto puede ser mejorado para ambas partes, ya que puede evitar un proceso costoso y prolongado.

En la terminación de contrato de trabajo deben estar enfocadas en garantizar que el proceso se lleve a cabo de manera justa, respetando los derechos y obligaciones tanto del empleador como del empleado